

eSocial e a Gestão da Empresa

Todo empresário sabe que ter o próprio negócio no Brasil não é algo simples e aqui estamos nos referindo à burocracia, que impõe uma infinidade de regras para poderem trabalhar e continuar com as portas abertas

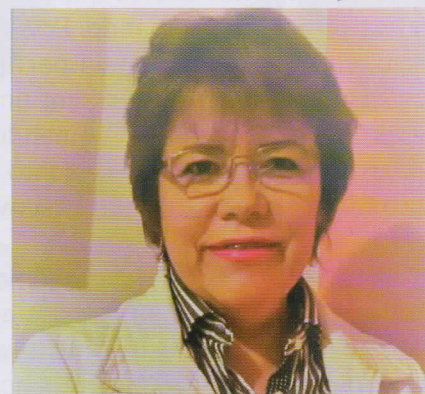
Qualquer alteração em uma regra muda a forma de se jogar, certo? Com o eSocial não é diferente, pois ele muda a forma como as informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas dos trabalhadores serão entregues aos órgãos competentes – a legislação, no entanto, não sofrerá alterações, mas será necessária a revisão nas práticas trabalhistas. Outra mudança significativa é o uso definitivo da tecnologia neste processo sendo indispensável a utilização de um software de gestão.

Quando olhamos para o eSocial como um todo, sabemos que não é tarefa fácil para as empresas que mantêm internamente as atividades de RH e SST. Agora, imagine para os escritórios de contabilidade que devem atentar às atividades de vários clientes? Independente se a atividade é feita dentro da empresa ou terceirizada, observamos que sem o auxílio de uma excelente ferramenta de gestão, um ERP que integre os dados, será impossível administrar com eficácia pois, é humanamente impossível observar todas as inter-relações existentes entre o eSocial e as obrigações legais (trabalhistas, previdenciárias e fiscais). Investir na implantação de um ERP que, além de ajudar com o eSocial, pode revolucionar a gestão das empresas e trazer inúmeros benefícios, como a redução de custos, a diminuição dos erros e uma visão clara de como está o andamento do seu negócio.

Outro ponto relevante na implantação do eSocial reforça a necessidade dos profissionais de RH terem conhecimentos básicos sobre SST, uma vez que nas empresas desobrigadas de

constituir SESMT a SST fica normalmente a cargo destes profissionais. Não se trata aqui de insinuar que devemos transferir a esse profissional a responsabilidade pelas ações em SST, de forma alguma. Apenas o torna mais capacitado e, por consequência, mais valioso para seu empregador e para seus colegas de trabalho.

O eSocial não é uma escolha. As empresas terão que se adaptar a ele de qualquer forma. No entanto, cabe a cada empresário escolher como fazer isso, se de uma forma fácil ou não ■



SILVIA MARIELLA SÁNCHEZ
Administradora de Empresas
Sócia Fundadora e diretora
da Ascencio Sistemas Integrados